07/08.20

SCHORNSTEINFEGER

Fachzeitschrift des Zentralverbandes Deutscher Schornsteinfeger e.V.
– Gewerkschaftlicher Fachverband –

HOTTGENROTH SOFTWARE

NEU KAMIN Futura

Für die Zukunft gerüstet!

INKLUSIVE

- EuroKAM
- Rauchwarnmelder
- Gashausschau
- NEU Luftverbund

SCHORNSTEINFEGERWE .T.DE

Vorteilsangebote für Einsteiger und U nsteiger

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

David Villmann
Vorstand Finanzen/Verwaltung

die betriebliche Altersvorsorge im Schornsteinfegerhandwerk – ein Erfolgsmodell?

Unter dem Begriff der betrieblichen Altersvorsorge versteht man Zahlungen, die der Arbeitgeber im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses für die Altersvorsorge des Angestellten leistet. In Deutschland hat seit dem Jahr 2002 jede/r Arbeitnehmer/in das Recht darauf, einen Teil seines Lohns bzw. Gehalts zugunsten der betrieblichen Altersvorsorge umzuwandeln. Als Schornsteinfegerhandwerk haben wir uns bereits im selben Jahr dazu entschieden, eine Lösung für die Beschäftigten des Schornsteinfegerhandwerks zu finden. Die Bundesländer Rheinland Pfalz und Bayern verankerten erste Lösungen in ihren Tarifverträgen. Mit dem Bundestarifvertrag 2006 wurde das System auf das gesamte Bundesgebiet erweitert. Seitdem erhalten die Beschäftigten im Schornsteinfegerhandwerk eine monatliche Zahlung von 2% der Beitragsbemessungsgrenze West (aktuell 138,00 € mtl.) für ihre betriebliche Altersvorsorge. Die Abführung erfolgt dabei direkt durch den Arbeitgeber. Doch was steckt genau dahinter?

Die Geschäftsführung hinter der Pensionskasse des Schornsteinfegerhandwerks liegt bei der Bayerischen Versorgungskammer (BVK). Mit einem Kapitalanlagevolumen von mehr als 90 Milliarden Euro betreut sie nicht nur das Schornsteinfegerhandwerk, sondern dient auch Ärzten, Apothekern, Rechtsanwälten oder Steuerberatern als Altersversorgungseinrichtung. Alle eingezahlten Beiträge laufen hier zusammen und werden von ihr verwaltet. Die Pensionskasse des Schornsteinfegerhandwerks wird nach dem sogenannten Kapitaldeckungsverfahren kalkuliert und finanziert. Dies bedeutet, dass unsere eingezahlten Beiträge angespart und auf dem Kapitalmarkt angelegt werden. Dabei wird für jeden einzelnen versicherten Beschäftigten im Schornsteinfegerhandwerk ein sogenanntes Deckungskapital gebildet, das nach dem Ansparen die zu zahlenden Leistungen, sprich die Zusatzrente, abdecken soll. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden, werden komplizierte versicherungsmathematische Berechnungen angestellt, um stets das Kapitaldeckungsprinzip zu erfüllen. Zusätzlich wird uns als Versicherten eine gewisse Mindestverzinsung garantiert. Für alle, die vor dem 01.01.2013 ihre Versicherung begonnen haben, liegt diese Dynamisierung bei 3,0%, für alle danach bei 1,75% pro Jahr. In der Vergangenheit wurde diese Verzinsung stets erreicht und mit entsprechenden Beschlüssen sogar noch weiter angehoben. Dies war nur möglich durch die gute und sichere Anlagestrategie der Bayerischen Versorgungskammer. Eine Kontrolle der jährlichen Arbeit der Bayerischen Versorgungskammer erfolgt sowohl durch das bayerische Innenministerium als auch durch den sogenannten Verwaltungsrat, ein Gremium, welches zu gleichen Teilen von Vertretern des ZIV und des ZDS besetzt ist.

Doch was bedeutet dies in konkreten Zahlen? Anhand eines Praxisbeispiels möchte ich dies näher erläutern. Im Januar 2012 hat mein damaliger Arbeitgeber meinen ersten Beitrag an die Pensionskasse entrichtet. Seit dem Jahr 2014 zahle ich zusätzlich zu dem Beitrag meines Arbeitgebers noch mal selbst 2%, sprich insgesamt 4% der Beitragsbemessungsgrenze West ein. Im März 2020 teilte mir die Pensionskasse schriftlich mit, dass meine jährliche Rentenanwartschaft bereits bei 2.577,11 € pro Jahr (214,76 € pro Monat) liegt. Eine aus meiner Sicht beachtliche Summe im Vergleich zu den Zahlungen aus der gesetzlichen Rentenversicherung und der vergleichsweise kurzen Einzahlungszeit in die Pensionskasse des Schornsteinfegerhandwerks von nur acht Jahren. Wie mir geht es fast 14.000 versicherten Arbeitnehmern/innen im Schornsteinfegerhandwerk, die von der Pensionskasse profitieren.

All diese Argumente bestätigen mir, dass die betriebliche Altersvorsorge im Schornsteinfegerhandwerk unter Führung der Bayerischen Versorgungskammer ein Erfolgsmodell ist. Selbst in Zeiten wie der Finanzkrise, der derzeitigen Corona Pandemie oder der anhaltenden Niedrigzinsphase weiß ich meine Rente in guten Händen. Nicht nur wegen des Kapitaldeckungsverfahrens unserer Pensionskasse, sondern auch wegen der sicheren Anlagestrategie der BVK. Dies wird sich auch in den kommenden Jahren nicht ändern.

David Villmann
Vorstand Finanzen/Verwaltung

PS: Laut Angaben der Pensionskasse des Schornsteinfegerhandwerks erhalten derzeit nur knapp 6.600 unserer Mitglieder Zuwendungen zur betrieblichen Altersvorsorge. Bitte prüft sorgfältig eure Abrechnungen und eure jährlichen Jahresmitteilungen der BVK, ob euer Arbeitgeber eure Beiträge auch ordentlich entrichtet. Bei Fragen oder Problemen könnt ihr uns jederzeit kontaktieren.

IMPRESSUM

71. Jahrgang, Heft 7/8.20 – ISSN 0940-6964 –

Herausgeber
Zentralverband Deutscher Schornsteinfeger e.V.
– Gewerkschaftlicher Fachverband –
Eingetragen im:
Vereinsregister Erfurt VR 162145
Vertreten durch:
Daniel Fürst, David Villmann und Dr.-Ing. Julian Schwark
Geschäftsstelle:
Konrad-Zuse-Str. 19,
99099 Erfurt
Telefon (0361) 789 51-0
Telefax (0361) 789 51-20
Internet: http://www.zds-schornsteinfeger.de
E-Mail: info@zds-schornsteinfeger.de
Verantwortlicher Redakteur
David Villmann
Konrad-Zuse-Str. 19, 99099 Erfurt
Telefon (0361) 789 51-50
Telefax (0361) 789 51-60
E-Mail: finanzen@zds-schornsteinfeger.de

Redaktion
David Villmann (dv), Daniel Fürst (dafü),
Dr.-Ing. Julian Schwark (js), Stephanie Jäger (sj)

Copyright
Die Zeitschrift und alle in ihr enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechts ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen. Für unverlangt eingesandte Manuskripte kann keine Gewähr übernommen werden, sie verbleiben in der Redaktion.

Layout/Grafik/Schlussredaktion
Schornsteinfeger Verlag GmbH
Stephanie Jäger, David Villmann

Lektorat
Dr. Karen Opitz

Hinweis
Die von einem Verfasser gezeichneten Berichte geben nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

Verlag
Schornsteinfeger Verlag GmbH,
Konrad-Zuse-Str. 19, 99099 Erfurt
Telefon (0361) 789 51-50
Telefax (0361) 789 51-60
E-Mail: redaktion@schornsteinfegerverlag.de

Verwaltung Stellenanzeigen
Stephanie Jäger
Schornsteinfeger Verlag GmbH,
Konrad-Zuse-Str. 19, 99099 Erfurt
Telefon (0361) 789 51-51
Telefax (0361) 789 51-60
E-Mail: stellenmarkt@schornsteinfegerverlag.de

Anzeigenverwaltung/Werbung
Ina Kerkmann
Schornsteinfeger Verlag GmbH,
Konrad-Zuse-Str. 19, 99099 Erfurt
Telefon (0361) 789 51-0
Telefax (0361) 789 51-60
E-Mail: anzeigenverwaltung@schornsteinfegerverlag.de

Redaktions-/Anzeigenschluss
für die September-Ausgabe ist der 01.09.2020

Druck
Brandt GmbH,
Rathausgasse 13, 53111 Bonn
Telefon (0228) 65 19 19
Telefax (0228) 65 99 76

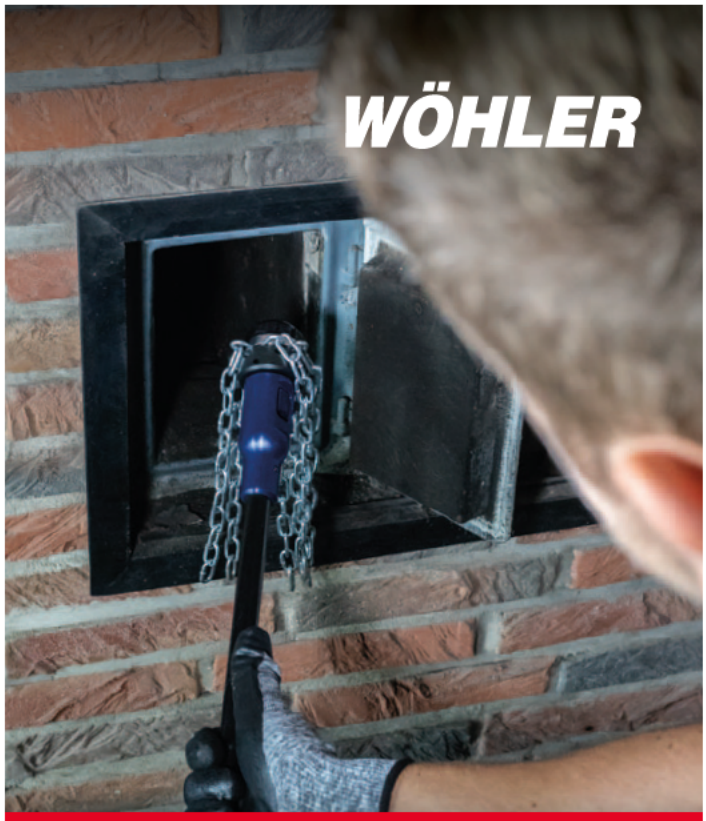
klimaneutral
natureOffice.com | JN0-BSC-32573

Titelbild:
AdobeStock

Monatliche Bezugspreise
Der Bezugspreis für Mitglieder ist durch Mitgliedsbeitrag abgegolten. Der Bezugspreis für Abonnenten beträgt Euro 49,95 pro Jahr und wird durch Rechnung am Jahresanfang erhoben.
Gedruckt auf 100 % chlorfrei gebleichtem Papier.

Zum Glück seit 1907
100
zds

ANZEIGE



EINFACH. SCHNELL.
SAUBER.

Wöhler Snap & Sweep®
Kehren mit rotierenden Reinigungswerkzeugen

- Robuste Kunststoff-Steckverbindung – Reinigung ohne Beschädigungen selbst in Edelstahlschornsteinen
- Schonendes Kehren mit Stoßbesen und Fadentwist, kraftvolles Kehren mit Kette
- Ein-Mann-Bedienung
- Leicht und preiswert durch Verwendung stabiler Kunststoffe

Wöhler Snap & Sweep® im Detail
https://youtu.be/qtPVEK4QqUE

EXISTENZ GRÜNDER?
Anrufen und Einsteigerpreise sichern. Tel.: 02953 73 -100

www.woehler.de
Made in Germany

Tarif

6 Betriebe können sich eine Erhöhung leisten
7 Tarif geht nur mit EUCH!

Aktuelles

8 Herzlichen Glückwunsch, Hannes!
9 Freizeitunfallversicherung
10 Handbuch für das Schornsteinfegerwesen

Wissen

12 Vorurteile über Lüftungsanlagen
14 Fachbericht Typprüfung

Praxis-Tipp

Praxis-Tipp

16 Die Energieeffizienzmessung – Dr. Haus

Service

20 Der Arbeitnehmerservice informiert: Vollmachten und Verfügungen – warum und wie am besten umsetzen

Stellenmarkt

24 Stellengesuche/Stellenangebote

Betriebe können sich eine Erhöhung leisten

Mit dem Ost West Angleich der Löhne im Schornsteinfeger handwerk hat unser Handwerk einen historischen Meilen stein erreicht. Unsere Arbeit ist in der gesamten Bundesrepu blik Deutschland gleich viel wert und wird gleich entlohnt. Auch wenn die Freude über das Erreichte groß ist, war der An gleich der Löhne nur die Ausmerzung einer seit Jahrzehnten währenden Ungerechtigkeit. Schließlich haben jahrelang Ar beitnehmerinnen und Arbeitnehmer, obwohl sie die gleiche Arbeit wie ihre Kolleginnen und Kollegen in anderen Bundes ländern gemacht haben, weniger verdient.

Boris Pasternak sagte einst: „Was wir heute tun, entscheidet, wie die Welt morgen aussieht." In diesem Zitat steckt viel Wahrheit und es ist nun an uns, nach dem Erreichen des lang ersehnten Angleichs der Löhne weiter aktiv zu werden, um der Inflation der letzten Jahre entgegenzuwirken und gemein sam unseren Blick in Richtung Zukunft zu richten.

Durch technische Neuheiten werden wir und unser Wissen immer wieder aufs Neue auf die Probe gestellt. Der Beruf neigt sich langsam in eine Richtung, in der die Tätigkeitsfelder breiter gefächert sind, als sie es noch vor Jahren waren. Neue Tätigkeiten drängen in den Dienstleistungsmarkt der Schorn steinfeger, wodurch sich das Handwerk Schritt für Schritt für die Zukunft aufstellt und so Tradition und Innovation immer weiter verbindet.

Das Wissen, welches die Arbeitnehmerinnen und Arbeitneh mer dabei aufbauen und pflegen, ist enorm wichtig, denn sie geben dem Betrieb die Möglichkeit, diese neuen Tätigkeiten anzubieten. Das Schornsteinfegerhandwerk ist kein herstel lendes Handwerk im üblichen Sinne, weshalb das Wissen unser höchstes Gut ist. Dabei darf jedoch nicht außer Acht ge lassen werden, dass qualifizierte Mitarbeiter angemessen entlohnt werden müssen. In einer Zeit des Fachkräftemangels können wir heute dafür sorgen, dass zukünftige Kollegen den Beruf als attraktiv empfinden und bereits im Handwerk be findliche Fachkräfte gehalten werden. Dafür müssen die Löh ne weiter angepasst und erhöht werden.

Es ist ganz natürlich, dass bei einer Lohnerhöhung für den Mitarbeiter sich der kalkulierende Betrieb gut überlegen muss, wie er die gestiegenen Kosten bestmöglich auffängt. In den meisten Fällen ist die beste Möglichkeit die Anpassung der Preise für die Tätigkeiten oder das Anbieten von neuen Tätigkeiten am bekannten Dienstleistungsmarkt.

Den Kunden ist bewusst, dass regelmäßige Anpassungen der Rechnungen für Dienstleistungen notwendig sind. Lebens mittel und andere Güter werden immer teurer und auch die Löhne steigen durch die abgeschlossenen Tarifverträge in al len Branchen Stück für Stück an. Weiterhin werden auch die Betriebsmittel und Arbeitsmittel teurer und müssen auf den Preis umgelegt werden. Somit ist es eine natürliche Folge, dass auch die Vergütung von Tätigkeiten, die der Schornstein feger ausführt, sich an diese Veränderungen anpassen muss. Betriebe, die diese Veränderungen mitgemacht haben und ih ren Betrieb durch kluge Kalkulation und Preisberechnung soli de aufgestellt haben, werden mit einer weiteren Anpassung der Löhne ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kein Pro blem haben. Sie wissen, was ihre Mitarbeiter wert sind und wie man Lohnsteigerungen im Betrieb so umlegt, dass am En de alle zufrieden sein können.

Wenn aber seit etlichen Jahren die Kehrung eines Schornsteins das Gleiche kostet und die Rechnungen nicht angepasst wer den, dann ist es natürlich auffällig, wenn diese auf einmal stark ansteigen. Betriebe mit solchen Vorgehensweisen werden sich schwertun mit einer erneuten Erhöhung der Löhne im Schorn steinfegerhandwerk. Der „Schwarze Peter" liegt hier allerdings nicht bei der Gewerkschaft oder dem Mitarbeiter, der „immer mehr Geld haben will", sondern vielmehr an der Unfähigkeit der Betriebsinhaber, sich an die Situation anzupassen und Preise für die angebotenen Dienstleistungen sinnvoll zu kalku lieren. Kolleginnen und Kollegen, die in Regionen in die Selbst ständigkeit gehen, in denen die Preise über Jahre nicht ange passt worden sind, wird es sehr schwer gemacht, adäquate Preise für die Arbeiten zu nehmen, da die Erhöhungen auf star kes Unverständnis bei den neuen Kunden stoßen.

Es kommt also immer darauf an, wie sich die Betriebe auf neue Situationen einstellen und ob sie es für sich begriffen haben, mit der Zeit zu gehen und nicht in alten Denkmustern stecken zu bleiben. Die Kalkulation und Anpassung von Prei sen für Schornsteinfegertätigkeiten ist notwendig für das Wachstum eines Schornsteinfegerbetriebs und für die or dentliche Vergütung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Ein so motivierter Mitarbeiter wird sich besser darauf ein stellen, neue Aufträge zu akquirieren und dem Betrieb somit neue Tätigkeitsfelder und Einkommensmöglichkeiten zu schaffen, wodurch sich aus der Lohnerhöhung kein negati ves Ergebnis für den Betrieb, sondern eine Chance auf Weiter entwicklung ergibt.

Miriam Redemund

ANZEIGE

Die Evolution einer der besten Berufsunfähigkeitsversicherungen für Schornsteinfeger

Mehr Leistung, besserer Preis

✓ Zusätzliche Leistung bei Krebs
✓ Leistung bei altersbedingtem Kräfteverfall
✓ Sofortleistung bei Entzug des Kehrbezirks aus medizinischem Grund
✓ Erhöhungsoptionen ohne Anlass und ohne erneute Gesundheitsprüfung

Auszug aus den Bedingungen der ALTE LEIPZIGER »Tarif BV10«

ASSMANN Versicherungsmakler GmbH
Barendorfer Bruch 2 58640 Iserlohn
Telefon 02371 82660
mail@assmann-makler.de
www.assmann-makler.de

Tarif geht nur mit EUCH!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ihr wollt mehr? Mehr Geld? Mehr Leistungen? Bessere Arbeitsbedingungen?

Wir auch, aber dafür brauchen wir eure Mithilfe! Nur gemeinsam schaffen wir es, mehr als nur zufrieden in unserem Beruf zu werden.

Aus diesem Grund hat der ZDS die diesjährige Mitgliederumfrage in die ZDS App eingearbeitet. So könnt ihr alle leicht, schnell und unkompliziert an der Umfrage teilnehmen.

Die vergangenen drei Jahre waren hart und verrückt. Die alten Bundesländer machten durch die Inflation und die geringe Lohnsteigerung ein deutliches Minus und die neuen Bundesländer bekamen eine ordentliche Lohnerhöhung. Doch der Angleich der Löhne war eure Hauptforderung in der letzten Tarifkampagne und diese haben wir wirklich gerne durchgesetzt. Denn lange Zeit wurde der Angleich der Löhne dem Schornsteinfegerhandwerk in Deutschland durch den ZIV versprochen, doch nie durchgesetzt. Und dann kam der ZDS … und wir sind stolz, dies mit euch geschafft zu haben! Dieser Angleich war im Übrigen nach knapp 30 Jahren der Wiedervereinigung mehr als nötig. Man konnte doch keinem normalen Menschen mehr erklären, warum jemand in Deutschland für die dieselbe Arbeit so viel weniger Lohn erhält.

Und eins steht fest, den Angleich geben wir nicht mehr her. Es gibt nun nur noch ein Schornsteinfegerhandwerk, das geschlossen und gemeinsam in die Zukunft schaut.

Nun haben wir endlich wieder die Möglichkeit, etwas am Tarif zu ändern. Und es wird Zeit, Zeit dass sich jeder einzelne von euch einbringt und uns sagt, was geändert werden soll. Also ladet die ZDS App runter und meldet euch an, falls ihr das noch nicht getan habt. Als Mitglied im ZDS habt ihr das Recht, mitzubestimmen, was passieren soll. Also nutzt diese Chance und wirkt bei der kommenden Tarifrunde mit. Denn eure Meinungen und Wünsche sind unser Antrieb.

In der Mitgliederumfrage habt ihr dann die Möglichkeit, einige Fragen durch Ankreuzen und andere durch einen Schubregler zu beantworten. In einigen könnt ihr auch schreiben, was ihr denkt. Ich würde mich freuen, wenn ihr alle so für den Tarif brennen würdet wie ich und eure Antworten dies auch widerspiegeln.

Doch bedenkt bitte auch: Eure Forderungen müssen realistisch sein. 100 % mehr Lohn wäre toll, doch wäre dies eine unrealistische Forderung …

Wenn dann die Tarifrunde erfolgreich beendet ist, könnt ihr euch auch alle mit dem Ergebnis identifizieren und dieses auch nach außen vertreten, genau wie in der vergangenen Tarifrunde.

Ich freue mich, eure Antworten zu lesen und euch ALLE auf Tarifaktionen zu sehen. Sei es persönlich, auf Facebook, per WhatsApp oder auch auf Instagram.

Lebt unser Motto: Einer für alle, alle für einen.

Euer
Michael Tilch
Regionalsekretär West

Zum Glück seit 1907
100
zds

Bild: © ZDS-Archiv

Herzlichen Glückwunsch, Hannes!

Der Zentralverband Deutscher Schornsteinfeger e.V. Gewerkschaftlicher Fachverband gratuliert voller Stolz unserem Regionalsekretär Hannes Martens zum Abschluss seines Studiums als Master of Science. Hannes studierte an der Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin in der Fachrichtung Regenerative Energien und beschäftigte sich in seiner Masterarbeit mit dem Thema „Untersuchung der Potenziale einer Energieeffizienzmessung an neugebauten Ein- und Zweifamilienhäusern“, die mit der Note „sehr gut“ bewertet wurde.

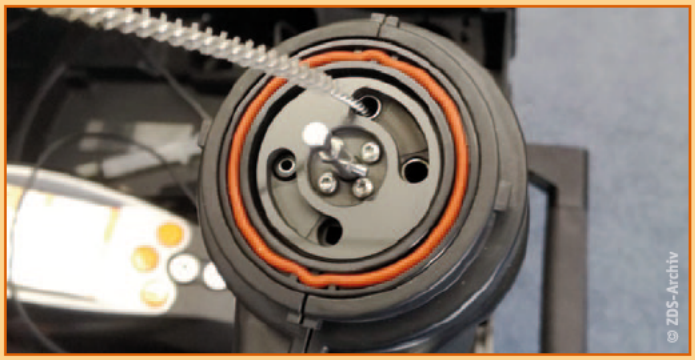
Der praktische Ansatz des Feldtests, den Hannes für seine Arbeit wählte, konnte interessante und wertvolle Erkenntnisse in diesem Bereich bringen. Insbesondere die praktischen Arbeitshilfen, die aus den eigenen Untersuchungen entstanden, liefern einen Beitrag zur Weiterentwicklung und Adaption der Energieeffizienzmessung durch das Schornsteinfegerhandwerk.

Die methodische Auswertung zeigte die Stärken und Schwächen des Verfahrens auf und versetzen uns als ZDS in die Lage, mit dem Thema weiter voranzugehen und die Energieeffizienzmessung zu einer Tätigkeit zu entwickeln, die unserem Handwerk künftig zur Verfügung stehen soll.

Der Vorstand gratuliert Hannes von ganzem Herzen zu seiner hervorragenden Leistung. Wir schätzen uns glücklich, dass unser Team durch Hannes als Kollege und durch sein Wissen, das er sich im Studium aneignen konnte, bereichert wird.

Bilder: © Stilmoment, ZDS-Archiv

Typprüfmessung



In diesem Seminar werden die Teilnehmer befähigt, eine Messung an einer Feuerstätte für feste Brennstoffe gemäß der 1. BImSchV ordnungsgemäß durchzuführen.

Was passiert, wenn Holz verbrennt, und was darf in der Holzheizung verbrannt werden?

Richtig verwendet, ist Holz ein umweltgerechter Brennstoff.

Das rasante Wachstum im Bereich „Feuerstätten für feste Brennstoffe“ innerhalb der letzten Jahre sowie die aktuellen Änderungen im Bereich der 1. BImSchV und der Kehr- und Überprüfungsordnung haben DIE HANDWERKSSCHULE e.V. veranlasst, das Praxisseminar „Heizen mit Holz“ in das vielfältige Seminarangebot an Weiterbildungen und praktischen Seminaren aufzunehmen.

Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf der praktischen Umsetzung einer Feststoffmessung und dem dazugehörigen Hintergrundwissen zur 1. Bundes-Immissionsschutzverordnung.¤Das Seminar befähigt die Teilnehmer dazu, eine Messung an einer Feuerstätte für feste Brennstoffe gemäß der 1. BImSchV ordnungsgemäß durchzuführen. Die dabei vermittelten Informationen über verschiedene Brennstoffe, Brennstofflagerung, chemische Vorgänge bei der Verbrennung, Fördermöglichkeiten für Biomasse etc. bieten den Seminarteilnehmern umfangreiches Wissen rund um das Thema „Heizen mit Holz“.

Das Seminar ist für Schornsteinfegermeister und Schornsteinfegergesellen empfehlenswert.

Seminarinhalte

- Gesetzliche Grundlagen (1. BImSchV, VDI 4207 ...)
- Aufbau und Funktion von Einzelraumfeuerstätten
- Vorbereitung der Feuerstätten
- Vorbereitung der Brennstoffe gemäß § 3 der 1. BImSchV für Einzelraumfeuerstätten
- Checkliste für Messungen an Einzelraumfeuerstätten nach VDI 4207 Blatt 2
- Theoretischer Messablauf an Einzelraumfeuerstätten
- Praktische Durchführung von Messungen

Die nächsten Termine:
10.10.2020 in Erfurt
06.11.2020 in Bremen
14.11.2020 in Neustadt an der Waldnaab

Dauer:	1 Tag
Abschluss:	Zertifikat DIE HANDWERKSSCHULE e.V.
Kosten:	Die Seminargebühr beträgt 250,– €
	Für ZDS-Mitglieder 180,– €

Weitere Informationen unter
www.handwerksschule.de

DIE HANDWERKS SCHULE

Freizeitunfallversicherung

VHV Versicherung – gültig ab 01.07.2020

Gemäß § 7e der Satzung hat der ZDS bei der VHV Versicherung eine Unfallversicherung abgeschlossen:

Versicherungsnehmer:
Zentralverband Deutscher Schornsteinfeger e.V.
Bundesverband
– Gewerkschaftlicher Fachverband –
Konrad-Zuse-Straße 19
99099 Erfurt

Beginn: 01.07.2020

FREIZEITUNFALLVERSICHERUNG

Es besteht Versicherungsschutz bei allen Unfällen nach Maßgabe dieses Vertrages für alle ordentlichen Mitglieder des ZDS ohne Namensangabe, jeweils in folgender Höhe:

33.750 €	maximale Invaliditätsleistung
15.000 €	Invaliditätsgrundsumme
25 €	Krankenhaustagegeld (ab dem 1. Tag)
5.000 €	Todesfallsumme
30.000 €	Kosten kosmetischer Operationen
30.000 €	für Bergungskosten

Versicherungsschutz bei Unfällen besteht nach Maßgabe dieses Vertrages für die versicherten Schornsteinfeger im bezeichneten Deckungsumfang und mit den angegebenen Summen.

Deckungsumfang:
Die Versicherung umfasst Unfälle privater Natur (Freizeitunfallversicherung).
Ausgeschlossen bleiben Unfälle, die sich bei der beruflichen Tätigkeit und auf direkten Wegen zu und von der beruflichen Tätigkeit ereignen.

Der Versicherungsbeitrag ist für alle ordentlichen ZDS-Mitglieder im Beitrag enthalten. Es entstehen keine zusätzlichen Kosten. Dies gilt auch für Auszubildende.

Bei Freizeitunfällen bitte schnellstmöglich an die ZDS-Bundesgeschäftsstelle im Innovationszentrum Schornsteinfegerhandwerk wenden.

Ansprechpartner*in*: Kathrin Tryboll Telefonnummer: 0361-78 95 10

Handbuch für das Schornsteinfegerwesen

erscheint demnächst in der vollständig überarbeiteten 2. Auflage

Die Bundes KÜO wurde von 2009 bis 2020 dreimal geändert. In den ersten beiden Änderungen wurden vor allem Regelungen wieder gestrichen oder geändert, die in der Übergangszeit bis 31. Dezember 2012 notwendig waren. Die KÜO Änderung 2020 umfasst entsprechend der Verordnungsermächtigung des Schornsteinfeger Handwerksgesetzes Gebührentatbestände für die Ersatzvornahme und für Mahnungen. Zudem wurden für die Gebührensätze maßgebliche Arbeitswerte angepasst und die Möglichkeit geschaffen, bei Feuerstätten für feste Brennstoffe in Fällen erkennbar rückstandsarmer Verbrennung die Kehrhäufigkeit zu reduzieren, sofern die Betriebs und Brandsicherheit sichergestellt ist. Daneben wurden mittlerweile ergangene Gerichtsurteile in die Kommentierung eingearbeitet und redaktionelle Anpassungen vorgenommen.

Das Handbuch für das Schornsteinfegerwesen kommentiert den aktuellen Text der Bundes KÜO einschließlich der vier Anlagen. Es beinhaltet auch die bis Ende 2012 noch angewandten Arbeitszeitgrundlagen für die nichthoheitlichen Aufgaben der Schornsteinfegerbetriebe, da diese vielen Betrieben immer noch als Kalkulationsgrundlage für die Rechnungsstellung dienen. Der Autor Wolfgang Stehmer ist seit 1978 Kenner des Schornsteinfegerrechts und hat die Entstehung der Bundes KÜO aktiv mitgestaltet.

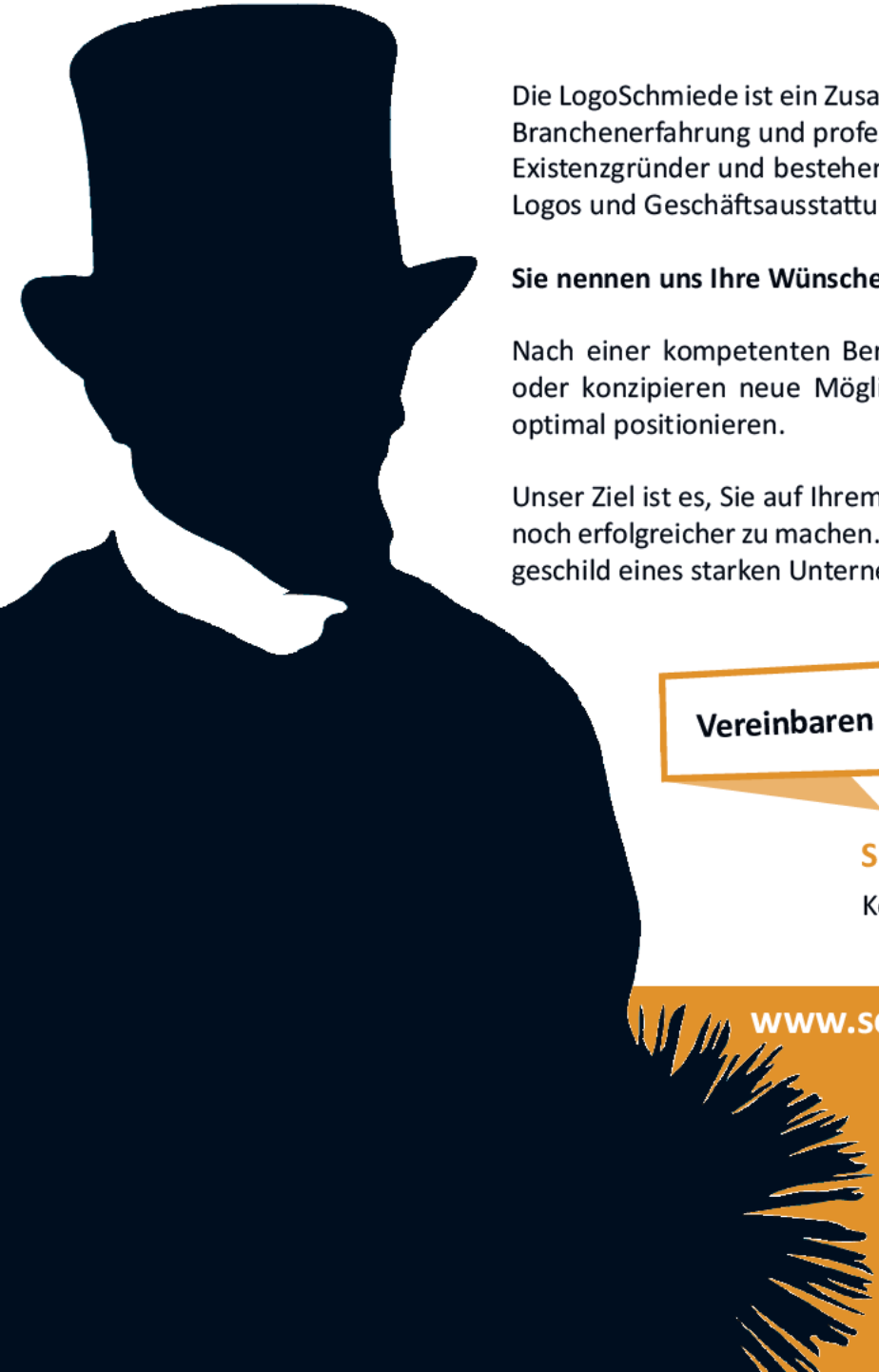
Für sämtliche Schornsteinfeger in Deutschland und solche, die es einmal werden wollen, ist das Handbuch der Standardkommentar. Es ist ein unentbehrliches Handwerkszeug für alle Verwaltungsmitarbeiter, die mit der schwierigen Materie umgehen müssen. Das Buch richtet sich gleichermaßen an die fachlich interessierten Kunden der Schornsteinfegerbetriebe.

Bild: © Pixabay

ANZEIGE

LOGO SCHMIEDE

Gib deinem Betrieb ein Gesicht.



Die LogoSchmiede ist ein Zusammenschluss von Handwerkern mit Branchenerfahrung und professionellen Grafikern, der speziell für Existenzgründer und bestehende Handwerksbetriebe individuelle Logos und Geschäftsausstattungen entwickelt.

Sie nennen uns Ihre Wünsche – wir kümmern uns um den Rest.

Nach einer kompetenten Beratung verwirklichen wir Ihre Ideen oder konzipieren neue Möglichkeiten, damit Sie sich am Markt optimal positionieren.

Unser Ziel ist es, Sie auf Ihrem Weg mit einem einprägsamen Logo noch erfolgreicher zu machen. Denn ein gutes Logo ist das Aushän geschild eines starken Unternehmens.

Vereinbaren Sie gleich einen Termin.

Schornsteinfeger Verlag GmbH
Konrad Zuse Straße 19 | 99099 Erfurt
Telefon: +49(0)361 789 51 50

www.schornsteinfegerverlag.de

Vorurteile über Lüftungsanlagen

Wenn man im Sommer 2020 durch die Straßen, die öffentlichen Einrichtungen oder die Geschäfte geht, dann wird einem immer bewusster, wie wichtig es ist, was wir aus und vor allem einatmen. Atemluft kann uns krank machen, dabei müssen es nicht immer gleich Viren sein. Atemluft kann mit vielen Schadstoffen versehen sein fragt einmal bei einem Allergiker nach, was für Auswirkungen die Atemluft auf das Wohlbefinden haben kann. Vielleicht schätzen wir saubere Luft einfach nicht genug, da wir nicht bewusst atmen. Es ist ein Reflex, der uns begleitet, und solange unsere Nase keinen Gestank wahrnimmt, macht sich niemand Gedanken, wie frisch oder verunreinigt das ist, was wir uns da im 10 Sekunden Takt in die Lungen und damit in unseren Körper ziehen. Wenn wir etwas essen oder trinken, sind wir da schon wesentlich wählerischer. Ein in der Frankfurter Innenstadt gefundenes unverpacktes Snickers würde bestimmt niemand aufheben und essen. Dabei gelangt das, was wir einatmen, genauso in unseren Körper wie das, was wir essen oder trinken. Auch Atemluft ist ein Lebensmittel! Trotz der Wichtigkeit von frischer Luft stehen viele Menschen immer noch ablehnend einer Lüftungsanlage für ihr Gebäude gegenüber, einige Mythen, die man immer wieder als Grund für die Ablehnung hört, haben wir einmal zusammengefasst und widerlegt.

„Lüftungsanlagen machen krank und sind Bazillenschleudern."

Wie beschrieben, müssen wir Luft genauso als Lebensmittel ansehen wie unser Essen und Trinken, daher ist es wichtig, dass diese sauber ist. Besonderes im städtischen Raum ist die Luft häufig mit Abgasen vom Straßenverkehr oder von Heizsystemen wie Öl oder Gasheizungen sowie Kaminen mit festen Brennstoffen belastet, hinzu kommen Gummiabrieb von Autoreifen und viele weitere Schadstoffe, aber auch Pollen oder Ähnliches.

Diese Bestandteile in der Luft können mit einem Filter in der Lüftungsanlage zu einem Großteil entfernt werden, sodass sie anders als beim Lüften beispielsweise über ein gekipptes Fenster gar nicht erst den Weg ins Gebäude und so schlussendlich auch in die Lungen finden.

Zudem gibt es in Lüftungsanlagen im Gegensatz zum Volksglauben gar keinen Kontakt zwischen der dem Raum zugeführten Zuluft und der dem Raum abgeführten Abluft, eine Verbreitung von Krankheiten von Raum zu Raum durch Viren oder Ähnliches ist daher gar nicht möglich. Ganz im Gegenteil: Ausgeatmete Viren werden durch die Luftbewegungen im Raum und die Abluftanlage sogar schneller aus dem Gebäude entfernt. Die Aussage „Lüftungsanlagen machen krank und sind Bazillenschleudern" ist daher falsch! Eine Lüftungsanlage macht nicht krank, sondern sie hilft sogar dabei, Krankheiten vorzubeugen.

„Wenn man eine Lüftungsanlage hat, dann darf man nicht mal mehr ein Fenster öffnen."

Schon einmal vorab: Auch das ist ein Mythos und damit falsch. Natürlich darf und kann jeder in seiner eigenen Wohnung oder in seinem Haus zu jeder Zeit ein Fenster öffnen.

Bild: © Pixabay

Die Frage, die sich dabei stellt, ist nur: wozu? Eine von einem Experten berechnete und erstellte Lüftungsanlage sorgt für einen ausreichenden Luftaustausch. Durch die Funktion der Intensivlüftung, bei der die Lüftungsanlage mehr Volumen austauscht als bei der berechneten Normnutzung, ist auch für ausreichend Frischluft bei Geburtstagsfeiern oder Ähnlichem gesorgt, bei dem mehrere Personen natürlich auch mehr Luft verbrauchen.

Bei einem Gebäude mit einer Lüftungsanlage das Fenster zum Lüften zu öffnen, ist also vergleichbar mit dem Blumengießen im heimischen Garten bei strömendem Regen. Erlaubt, aber außer in wenigen Ausnahmen wie kurzzeitiger übermäßiger Geruchsbelästigung total unnötig.

„Lüftungsanlagen sind teuer."

Zunächst einmal ist diese Aussage nicht komplett falsch, in der Anschaffung bzw. beim Bau des Hauses ist es natürlich erst einmal teurer, sich eine Lüftungsanlage einzubauen als darauf zu verzichten. Bei einer kontrollierten Wohnungslüftung mit Wärmerückgewinnung kann man schon von Anschaffungskosten in einer Höhe von rund um die 10.000 Euro ausgehen. Dezentrale Geräte und Systeme sind in der Regel etwas günstiger. Auch im Betrieb kostet eine Lüftungsanlage Geld, sie muss gewartet bzw. gereinigt werden und auch die Filter muss man in regelmäßigen Abständen wechseln. Zudem saugt und bläst der Ventilator nicht ohne Strom, auch das muss auf die Kostenrechnung mit hinzugerechnet werden. Allerdings nehmen die Energieverluste durch die Lüftung immer weiter zu, sodass in modernen Einfamilienhaushalten die Lüftung über Fenster mittlerweile der größte Verlust ist. Eine kontrollierte Wohnraumlüftung hingegen kann diesen Verlust um bis zu 90% verringern, das ist alleine etwa das Achtfache der Stromaufnahme des Gerätes. So kann sich eine Lüftungsanlage im Laufe ihres Lebens also sogar amortisieren. Somit ist der Mythos, dass eine Lüftungsanlage teuer ist, auch widerlegt.

„Lüftungsanlagen sorgen dafür, dass es dauerhaft zieht und Staub in der Wohnung ständig aufgewirbelt wird."

Falsch! Eine Lüftungsanlage sorgt für einen kontinuierlichen Luftwechsel. Da dies dauerhaft geschieht, sind nur geringe Lüftungsgeschwindigkeiten notwendig. In der Regel liegen diese bei etwa 0,1 Meter pro Sekunde und das ist schon aus wenigen Zentimetern Entfernung nicht mehr spürbar, sodass weder Zugerscheinungen spürbar sind noch Staub aufgewirbelt werden kann.

ANZEIGE

Fachbericht Typprüfung

Seit dem Jahr 2010 gelten gemäß der 1. Bundes Immissions schutzverordnung bestimmte Emissionsgrenzwerte für Ein zelraumfeuerstätten. Bestehende Einzelraumfeuerungsanla gen müssen Staub und Kohlenmonoxidwerte zu einem bestimmten Datum (Tabelle 1) einhalten. Der Betreiber einer bestehenden Einzelraumfeuerungsanlage hatte bis ein schließlich 31. Dezember 2012 Zeit, um das Datum auf dem Typschild der Anlage vom bevollmächtigten Bezirksschorn steinfeger im Rahmen der Feuerstättenschau feststellen zu lassen. Sofern bis einschließlich 31. Dezember 2012 keine Feuerstättenschau durchgeführt wurde, konnte die Feststel lung des Datums auf dem Typschild auch im Zusammenhang mit anderen Schornsteinfegerarbeiten erfolgen.

Datum auf dem Typschild	Zeitpunkt der Nachrüstung oder Außerbetriebnahme
bis einschließlich 31. Dezember 1974 oder Datum nicht mehr feststellbar	31. Dezember 2014
1. Januar 1975 bis 31. Dezember 1984	31. Dezember 2017
1. Januar 1985 bis 31. Dezember 1994	31. Dezember 2020
1. Januar 1995 bis 21. März 2010	31. Dezember 2024

Tabelle 1: 1. BImSchV § 26 Übergangsregeln für Einzelraumfeuerungsanlagen

Einzelraumfeuerstätten, die vor dem 22. März 2010 errichtet und betrieben wurden, dürfen nur weiterbetrieben werden, wenn sie die Grenzwerte von **0,15 g/m³ Staub** und **4 g/m³ Kohlenmonoxid** nicht überschreiten.

Kohlenmonoxid wird auch manchmal in Prozent angegeben. 0,32 % Kohlenmonoxid entsprechen dabei 4 g/m³.

Sollte ein Ofen die Anforderungen nicht erfüllen, muss er bis zu einem bestimmten Zeitpunkt (Tabelle 1) ausgetauscht, nachgerüstet oder stillgelegt werden. Dies gilt aber nicht für Kamineinsätze, Kachelofeneinsätze oder vergleichbare Ofen einsätze, die eingemauert sind. Diese sind spätestens bis zu den in Tabelle 1 genannten Zeitpunkten mit nachgeschalte ten Einrichtungen zur Minderung der Staubemission nach dem Stand der Technik auszustatten.

Der Gesetzgeber will aufgrund der erhöhten Emissionen von Feuerstätten, die von älteren Öfen ausgestoßen werden, einen schnell wirkenden, effektiven Einfluss nehmen. Diese stehen aufgrund ihrer schlechten Emissionswerte und der geringen Energieeffizienz ohnehin in der Kritik. Einzelraumfeuerstät ten, die als zusätzliche Wärmequelle und nicht als Zentral heizung genutzt werden, sollen daher nach und nach durch saubere und moderne Feuerstätten ersetzt oder nachgerüstet werden. Die nächste Frist endet am 31. Dezember 2020 für Öfen mit Baujahr bis Ende 1994.
Der Nachweis der Einhaltung der Grenzwerte kann durch Vor lage einer Prüfstandsmessbescheinigung des Herstellers oder durch eine Messung unter entsprechender Anwendung der Bestimmungen der 1. Verordnung über kleine und mittlere Feuerungsanlagen Anlage 4 Nummer 3 durch eine Schorn steinfegerin oder einen Schornsteinfeger geführt werden.

Kann ein Nachweis über die Einhaltung der Grenzwerte bis einschließlich 31. Dezember 2013 nicht geführt werden, sind bestehende Einzelraumfeuerungsanlagen in Abhängigkeit des Datums auf dem Typschild zu folgenden Zeitpunkten (Ta belle 1) mit einer Einrichtung zur Reduzierung der Staubemis sionen nach dem Stand der Technik nachzurüsten oder außer Betrieb zu nehmen.
Liegt keine Prüfstandsmessbescheinigung des Herstellers über die eingehaltenen Grenzwerte vor, besteht die Möglich keit, eine Messung unter entsprechender Anwendung der Be stimmungen der Anlage 4 Nummer 3 durch eine Schornstein fegerin oder einen Schornsteinfeger durchführen zu lassen: die Typprüfmessung der Einzelraumfeuerungsanlagen nach VDI 4207 Blatt 2.

Eine vollständige Abbrandphase wird nach Norm mit dem ge messenen Restsauerstoff im Abgas beschrieben. Eine Ver brennung, bei der auch reproduzierbare und vergleichbare Messwerte ermittelt werden können, beginnt und endet mit einer Unterschreitung des O_2 Gehaltes unter 16 %.

Diese Tätigkeit der Messung dürfen alle Schornsteinfeger und Schornsteinfegerinnen mit ausreichender Fachkenntnis der Typprüfmessung von Einzelraumfeuerungsanlagen nach VDI 4207 Blatt 2 durchführen.

Ausgehend von diesem Jahr sind bis zum 31.12. alle Anlagen betroffen, die bis 1995 eingebaut wurden. Die Bevollmächtig ten müssen nun bei der Bescheinigung über das Ergebnis der Feuerstättenschau den ordnungsgemäßen technischen Zu stand negativ beurteilen.

Unsere Buchempfehlung

SCHORNSTEINFEGER VERLAG

TRGI – G 600 Arbeitsblatt 2018 – Technische Regel für Gasinstallationen

DVGW Deutscher Verein des Gas- und Wasserfaches e.V.
9. Auflage 2018, 302 Seiten, DIN A4

Für ein rechtssicheres und technisch korrektes Arbeiten ist die TRGI die Pflichtlektüre für Installateure, Mitarbeiter in Versorgungsunternehmen, Netzbetreiber sowie für Schornsteinfeger, Planer und Behörden.

Neuerungen

- Änderungen der bauaufsichtlichen Rahmenbedingungen, insbesondere Aufnahme eines neuen Ansatzes zur Verbrennungsluftversorgung
- Aufnahme europäisch neu eingeführter Arten von Gasgeräten
- Anpassung an die neue Rechtsprechung
- Aufnahme neuer Installationstechniken
- Fortschreibung „Bemessungsverfahren Leitungsanlage“ und des Abschnitts „Lösbare Geräteanschlussleitungen“
- Präzisierung des Abschnitts Prüfen/Wiederinbetriebnahme Leitungsanlage
- Anpassung an die aktuelle Normung

TRGI 2018 – Auszug für Schornsteinfeger

DVGW Deutscher Verein des Gas- und Wasserfaches e.V.
170 Seiten, DIN A4

Für ein rechtssicheres und technisch korrektes Arbeiten ist die TRGI Pflichtlektüre für Installateure, Mitarbeiter in Versorgungsunternehmen, Netzbetreiber sowie für Schornsteinfeger, Planer und Behörden. Für Sie als Schornsteinfeger gibt es nun einen Auszug aus der TRGI 2018 mit den wichtigsten Kapiteln für Ihr Fachgebiet.

Hiermit bestelle ich verbindlich*:

309900	TRGI – G 600 Arbeitsblatt 2018 –	_____ Stück zu	122,50 €
170694	TRGI – Auszug für Schornsteinfeger –	_____ Stück zu	37,34 €

Rechnungsanschrift:

Vorname _____
Name _____
Straße, Nr. _____
PLZ, Ort _____ _____
Telefon _____

Lieferanschrift:

Vorname _____
Name _____
Straße, Nr. _____
PLZ, Ort _____ _____
Telefon _____

Irrtümer, Druckfehler und Preisänderungen vorbehalten. Alle Preise verstehen sich inkl. der gesetzlichen MwSt., je Stück und zzgl. Versandkosten.

Konrad-Zuse-Str. 19
99099 Erfurt

Tel.: +49(0)361 789 51 50
Fax: +49(0)361 789 51 60

www.schornsteinfegerverlag.de

Die Energieeffizienzmessung – Dr. Haus

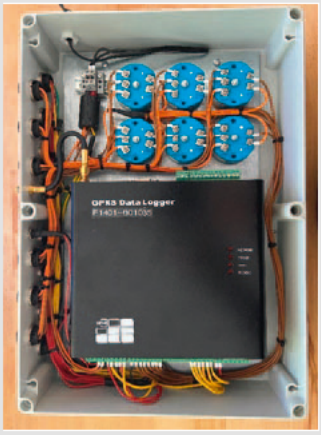
Die energie und klimapolitischen Ziele der Bundesregierung sollen eine lebenswerte Zukunft in der Bundesrepublik Deutschland gewährleisten und insbesondere dazu beitragen, die Klimaschutzvorgaben der EU und der internationalen Staatengemeinschaft einzuhalten. Ein großer Fokus liegt da bei auf der Einsparung und Verringerung des Ausstoßes von Treibhausgasen, der Erhöhung der Energieeffizienz und der Einsparung von Energie.

Insbesondere neue Tätigkeiten in den Bereichen der Einspa rung von Energie und der Erhöhung der Energieeffizienz werden schon heute von einigen Betrieben im Schornstein fegerhandwerk angeboten und durchgeführt. Die Energie effizienzmessung ist noch kein Teil dieser Tätigkeiten, hat aber das Potenzial, in der Zukunft zum Einkommen von Hand werksbetrieben beizutragen.

Ziel der Tätigkeit ist es herauszufinden, wo bei einem instal lierten Heizsystem energetische Einsparpotenziale gehoben werden können.

Vorbereitung und Messtechnik

Die Energieeffizienzmessung muss wie viele weitere Tätig keiten vorbereitet werden. Dafür ist es notwendig, dass die notwendigen Installationsmaterialien und das Messgerät vor handen sind. Das Messgerät in diesem Praxistipp wird von der Firma Energiezentrale Nord GmbH aus Norderstedt (Schles wig Holstein) gefertigt und für den Einsatz ausgeliehen. Das Messgerät besteht aus einer Messbox, einer GPRS/LTE Anten ne und 14 Temperatursensoren.



Messbox innen, Messbox außen

In der Messbox ist ein Daten Logger verbaut, der die Daten der Sensoren verarbeitet und mittels General Packet Radio Service (GPRS Signal) bzw. Long Term Evolution (LTE) weiter sendet. Der Daten Logger ist ein Multipoint Temperatur GPRS Daten Logger. An ihn können in der verwendeten Versi on bis zu 14 Temperatursensoren angeschlossen werden. Die Temperatursensoren sind vom Typ Dallas DS18B20 und de cken einen Temperaturbereich von 55 °C bis +125 °C ab. Die Genauigkeit des Sensors liegt bei ±0,5 °C bei einer Spannweite von 10 °C bis +85 °C. Sie verfügen über einen wasserresisten ten Stahlkörper, der gleichzeitig ein Schutz gegen Beschädi gungen und Schmutz darstellt. Es gibt auch die Möglichkeit, Temperatursensoren einzusetzen, die für Temperaturen bis 400 °C ausgelegt sind, falls Anlagen überprüft werden müs sen, die höhere Temperaturbereiche haben.

Sensorkopf, Sensorende und Funk-antenne

Für die Anbringung der Temperatursensoren werden ver schiedene Installationsmaterialien benötigt. Dazu gehören insbesondere Wärmeleitpaste, lange Kabelbinder, tempera turbeständiges Klebeband und eventuell Bleiabschirmungen mit Dämmung, um die Temperatursensoren gegen die Raum luft abzuschirmen.

Installationsmaterialien

Durchführung

Datenerfassung

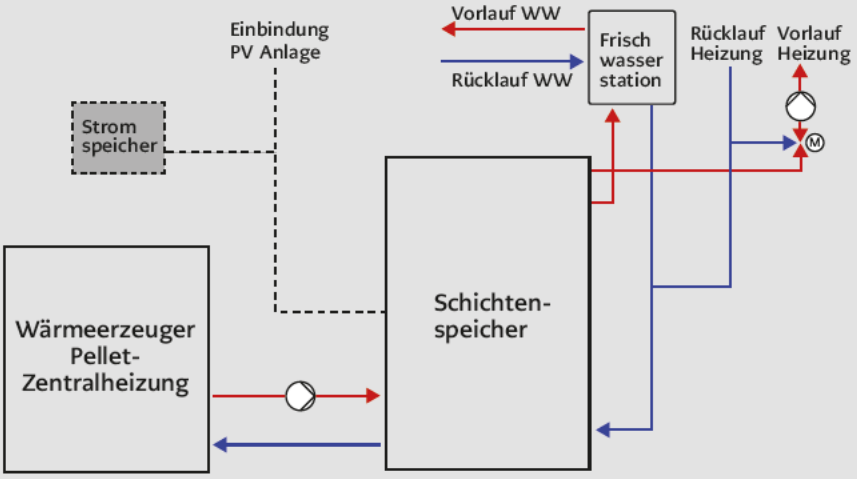
Bei der Durchführung ist vor der Installation des Messgeräts eine ausführliche und detaillierte Datenaufnahme durchzu führen. Folgende Bereiche sollten dabei sorgfältig aufgenom men werden:

Bilder: © ZDS-Archiv

- Gebäudedaten (Baujahr, Nutzfläche, Pläne/Grundrisse, Modernisierungen an Bauteilen etc.)
- Nutzung des Gebäudes (Raumtemperaturen, Lüftungsgewohnheiten, WW Verbrauch etc.)
- Wärmeverteilung (Heizkörperart, Verteilungssystem, hydraulischer Abgleich vorhanden, Ventilarten, Dämmung Leitungen, Systemtemperaturen, Amarturen)
- Wärmeerzeugung (Art, Baujahr, Leistung, Typ, Hersteller, Nutzung, Effizienzklasse etc.)
- Wärmespeicherung (Baujahr, Bauart, Hersteller, Betriebsweise etc.)
- Solarthermieanlagen
- Lüftungsanlagen (mit/ohne Wärmerückgewinnung etc.)
- Fotovoltaikanlage

Die detaillierte Datenerfassung ist für die spätere Auswertung der Ergebnisse bzw. der Mess daten von entscheidender Bedeutung. Durch sie können Betriebsweisen und Abweichungen von den aus der Erfahrung „normalen“ Werten erklärt werden.

Zu der Datenerfassung gehört auch die Erfassung der Anlagenkomponenten und deren Ver schaltung untereinander. Hier muss im Nachgang der Erfassung ein sogenanntes hydrauli sches Schema angefertigt werden, in das später das Messkonzept eingetragen werden kann. Aus dem hydraulischen Übersichtsschema müssen die Energieflüsse (Vorlauf, Rücklauf, Zirkulationsleitung etc.) und alle Bauteile hervorgehen.



Hydraulisches Übersichtsschema

Wenn das hydraulische Übersichtsschema fertiggestellt ist, folgt die Überlegung, wo die Temperatursensoren angebracht werden, damit eine möglichst umfangreiche und sinnvolle Auswertung möglich ist.

Grundsätzlich kann gesagt werden, dass immer da, wo sich Temperaturen in den Leitungen verändern, zum Beispiel nach einem Mischer oder nach einem Wärmetauscher, ein Tempera tursensor angebracht werden muss, um die Veränderung dokumentieren und später aus werten zu können. Weiterhin werden die Temperatursensoren an den Vor und Rückläufen (sowohl Brauchwasser als auch Heizung) angebracht und wenn möglich die Temperatur des Speichers aufgenommen.

Die Überlegungen müssen dann in einem Messkonzept (Positionierung der Temperatursen soren) festgehalten werden. Für die Übersichtlichkeit bietet es sich hier an, das Messkonzept in das angefertigte hydraulische Übersichtsschema einzuarbeiten.

Bild: © ZDS-Archiv

ANZEIGE

MRU – Kompetenz
in Gasanalyse.
Seit über 35 Jahren.

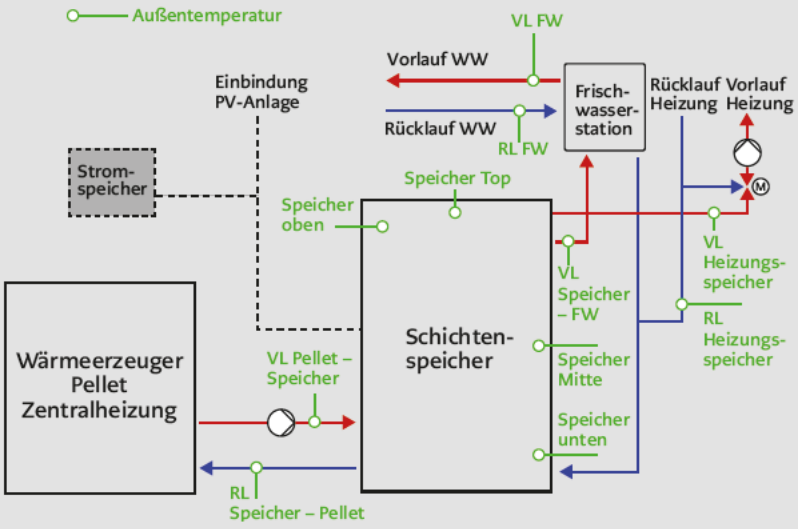
SPECTRA*plus*
NO(x)-Messung
gemäß 44. BImSchV.

**MCP-Richtlinie
für mittelgroße
Feuerungsanlagen,
1...10 MW**

TÜV Süd bestätigt positives Ergebnis der Ergänzungsprüfung für den Einsatz im Anwendungsbereich der 44. BImSchV, § 31, Abs. 9.

- Bestandsgeräte sind nachrüstbar mit NO
- Längere Wechselsondenrohre optional verfügbar (500, 750 oder 1.000 mm)
- Reine NO-Messung – erfordert keinen Heizschlauch
- NO_X-Berechnung bis 2.050 mg/m³
- Für Messungen an Anlagen von 1 ... 10 MW
- Kostenlose MRU App (MRU4u) für Android und iOS

www.mru.eu



Messkonzept

Installation Temperatursensoren

Damit die Werte aufgenommen werden können, müssen die Temperatursensoren an die entsprechenden Stellen aus dem Messkonzept angebracht werden. Dafür werden die Sensoren mit Wärmeleitpaste versehen, auf die Leitung gelegt und dann mit der Bleiabschirmung zur Raumluft abgeschirmt und mit den Kabelbindern bzw. dem Klebeband fixiert. Dabei ist darauf zu achten, dass der Sensor mit möglichst großer Fläche an der Rohrleitung anliegt, damit die Wärmeübertragung so gut wie möglich ist.

Es empfiehlt sich weiterhin, die Sensoren unterhalb von Rohrleitungsdämmungen anzubringen, damit die Abschirmung des Sensors gegenüber der Raumluft noch effizienter ist.

Die Temperatursensoren müssen nun nach ihrer fest vergebenen Nummer notiert werden (Installation nach Messkonzept und Nr. des Sensors) und dann an die Messbox angeschlossen werden. Weiterhin muss die Funkantenne angeschlossen und in Fensternähe angebracht werden. Es ist darauf zu achten, dass zumindest GPRS Empfang möglich ist. Zum Schluss ist die Messbox noch an den Strom anzuschließen und dann ist die Installation schon abgeschlossen.

Einbindung in Visualisierungssoftware

Im nächsten Schritt muss das Messobjekt in der Visualisierungssoftware eingebunden und erstellt werden. Die browserbasierte Software wird ebenfalls wie das Messgerät von der Firma EZN zur Verfügung gestellt.

Nachdem das Messobjekt angelegt worden ist und das entsprechende Messgerät dem Messobjekt zugeordnet werden konnte, müssen nun noch die Temperatursensoren wie im Messkonzept benannt und der entsprechenden Nummer zugeordnet werden. Sobald das Messgerät eingebunden und die Messung gestartet ist, werden die Temperaturdaten an die Visualisierungssoftware mittels GPRS/LTE gesendet und dargestellt.

Auswertung

Die Messung sollte wenn möglich mindestens 7 Tage beim Kunden verbleiben, damit wiederkehrende Auffälligkeiten bei den Messdaten erkannt werden können und damit auch das Wochenende und die komplette Woche mindestens einmal vollständig mit Daten vorliegen.

Für die Auswertung der Kurven ist neben der Datenaufnahme auch ein wenig Erfahrung notwendig. Mit der Zeit können die Auffälligkeiten in den Messdaten immer besser erkannt werden. Beispielsweise weist eine parabelförmige Absenkung einer Temperaturkurve auf eine thermische Auskühlung gegen Raumluft hin. Das bedeutet, die Leitung wird nicht weiter mit heißem Wasser gespeist und die Zapfung bzw. der Wärmeerzeuger ist aus.

Bei der Auswertung können verschiedenste Auffälligkeiten ermittelt werden, die bei einer durchgeführten Optimierung zu energetischen Einsparungen führen können. Beispiele für Auffälligkeiten können sein:

- Kein durchgeführter hydraulischer Abgleich
- Brauchwassertemperatur zu hoch
- Temperaturdifferenz zwischen Vorlauf und Rücklauf zu gering
- Falsche Betriebsweise von Solarthermieanlagen (kein Temp. Eintrag trotz Sonneneinstrahlung)
- Taktung von Wärmeerzeugern
- Überdimensionierung
- Zu hoch eingestellte Brauchwassertemperatur
- Zu hohe Vorlauftemperaturen für Flächenheizungen

Beispiele gibt es viele und mit zunehmender Erfahrung in dem Bereich der Anlagentechnik, Anlagenverschaltung und Betriebsweise von Heizsystemen werden die Erkenntnisse einfacher zu gewinnen sein.

Die Energieeffizienzmessung kann energetische Einsparpotenziale ermitteln und durch eine nachgeschaltete Optimierung heben.

Aktuell ist diese Tätigkeit allerdings noch in der Testphase, zumindest was den Ein- und Zweifamilienhausbereich betrifft. In Mehrfamilienhäusern wird diese Tätigkeit jetzt schon von Wartungs- und Installationsfirmen angeboten und erfolgreich durchgeführt.

Bild: © ZDS-Archiv

Start ins NEUE AUSBILDUNGSJAHR

15% RABATT

MIT EINEM KOMPLETT-SET FÜR IHRE AZUBIS!

AZUBI-SET BESTEHEND AUS

1x	Service Jacke	Art. Nr.: 1673
1x	Bundhose	Art. Nr.: 6801
2x	T-Shirt	Art. Nr.: 2502
1x	Poloshirt	Art. Nr.: 2708
1x	Sweatshirt	Art. Nr.: 2818

Alle Artikel können mit einem **ZIV**- oder **Florian Logo** gepatcht werden.

STATT
~~195,89 €~~
netto
166,51 €
+ 2 % Skonto

Patch Logo
3,50 € netto pro Stück

GRATIS
4 Namen (bis zu 2 Zeilen) **zur jeder Bestellung von einem AZUBI-SET dazu.**

☐ KEY BAK Schlüsselrolle mit Kette und Schlüsselsicherung **16,65 €** netto

☐ Metall Spiegel mit Hülle **6,75 €** netto

☐ Wöhler Multi Ringschlüssel **34,20 €** netto

☐ Lederhülle für Schweizer Eisen **13,41 €** netto

☐ Schweizer Eisen **13,15 €** netto

☐ Mundtuch weiß **7,02 €** netto

☐ Koppelriemen **9,63 €** netto

☐ Koppelschloß „Florian" **6,21 €** netto

☐ Käppi **5,85 €** netto

Alle Preisangaben sind netto in Euro und pro Stück Abbildungen ähnlich

HAIX SCHUHE

330041 340001

☐ 330041 Athletic 2.1 GTX low **105,81 €** netto

☐ 340001 Tactical 2.0 GTX low **113,37 €** netto

Schuh-Größen

UK	3	3½	4	4½	5	5½	6	6½	7	7½	8
EU	35	36	37	37	38	39	39	40	41	41	42
UK	8½	9	9½	10	10½	11	11½	12	13	14	15
EU	43	43	44	45	45	46	47	48	49	50	51

Schuhe ab Größe 12 haben einen Preisaufschlag.

10% RABATT

im Preis inklusive

Anzahl Azubi-Set	Stück
Größe Hose	Konfektionsgröße (23 bis 64)
Anzahl Mundtuch	Stück
Anzahl Koppelschloß	Stück
Patch Vor- / Nachname	

Patch Logo ZIV **Patch Logo** Florian

Wo 2xT Shirt ☐ Poloshirt ☐ Jacke ☐ Sweatshirt ☐

Größe Oberbekleidung

XS ☐ S ☐ M ☐ L ☐ XL ☐ XXL ☐ XXXL ☐

Größe / Anzahl Käppi	/	Stück
Größe / Anzahl Koppel	/	Stück
Größe / Anzahl Schuhe	/	Stück

Alternativ erhalten Sie bei uns auch Kehranzüge!

Werbung KW 30-2020 Druckfehler rrtümer Preisänderungen und Farbabweichungen vorbehalten

SIB 2010 10 JAHRE 2020
Tel.: +49 (0)9171 62 191
Fax: +49 (0)9171 890 839
E-Mail: bestellung@sib-24.de
URL: http://www.sib-24.de

Aktion für Auszubildende
Bis Ende September 2020 gültig

Arbeitnehmer Service
professionell
erfahren
direkt

Der Arbeitnehmerservice informiert:

Vollmachten und Verfügungen – warum und wie am besten umsetzen

Aktuell stehen in Deutschland circa 1,4 Millionen Menschen unter rechtlicher Betreuung. Jeden Monat wird das zentrale Vorsorgeregister der Bundesnotarkammer rund 20.000 mal angefragt, weil jemand Betreuungsfall geworden ist. Nur gut 8 Prozent der Anfragen werden positiv beantwortet. Im Vor sorgeregister der Bundesnotarkammer sind nur 4 Prozent der Bevölkerung eingetragen. Nur 15 Prozent besitzen nach Anga ben der Deutschen Hospizstiftung eine Patientenverfügung.

Durch Krankheit oder Unfall können Menschen jederzeit zum Betreuungsfall werden. Wer entscheidet dann über Vermö gen, medizinische Behandlungen oder bei Selbstständigen über das Unternehmen? Ein weit verbreiteter Irrtum ist, dass automatisch der Ehepartner handeln darf. Das geht nur mit einer Vorsorgevollmacht. Ohne Vorsorgevollmacht entschei den fremde Betreuer oder zum Betreuer bestellte Partner oder Angehörige mit schwerwiegenden Folgen (finanzielle Scheidung/Rechenschaftsberichte/Dokumentation usw.).

Es ist somit wichtig, sich mit den folgenden Themen rechtzeitig zu beschäftigen und eine entsprechende Vorsorge zu treffen.

Das JURA DIREKT Vorsorgedreieck

Die Patientenverfügung:

Was ist das?
In der Patientenverfügung wird geregelt, welche ärztlichen Maßnahmen du zu deiner medizinischen Versorgung wünschst und welche du ablehnst. So übst du vorab dein Selbstbestimmungsrecht für den Fall aus, dass du bei einer schweren Krankheit oder nach einem Unfall deinen Willen nicht mehr äußern kannst. Bis zu dem Moment behältst du das Recht, deine Verfügung jederzeit ganz oder in Teilen zu ändern.

Was muss in der Verfügung stehen?
Sie müssen von Ärzten umgesetzt werden, wenn die Behandlungs- und Lebenssituation eintritt, für die sie ausgestellt wurden. Damit deine Verfügung anerkannt wird, muss sie schriftlich vorliegen, umfangreich/detailliert sein und somit auch der aktuellen Rechtsprechung genügen.

Wann tritt die Patientenverfügung in Kraft?
Unabhängig von Art und Verlauf einer Erkrankung müssen folgende Kriterien erfüllt sein:

- Aktuell bist du als Patient nicht einwilligungsfähig,
- beim Verfassen der Patientenverfügung warst du volljährig und einwilligungsfähig,
- dein Wille für konkrete Lebens- und Behandlungssituationen ist konkret festgelegt,
- die nun geplante Maßnahme ist medizinisch notwendig.

Wer hilft beim Verfassen der Patientenverfügung?
Die Patientenverfügung kann selbst oder mit dem Hausarzt auf den Weg gebracht werden. Nur ist eine Rechtssicherheit hier nicht zwingend gegeben. Um sicher zu sein, dass das Dokument im Fall der Fälle auch anerkannt wird, ist es sinnvoll, mit einem Profi auf diesem Gebiet zu arbeiten. Über den Kooperationspartner Hartmann Finanzdienstleistungen haben ZDS-Mitglieder die Möglichkeit, vergünstigt mit einem spezialisierten Dienstleister rechtssichere Dokumente auf den Weg zu bringen.

Habe ich mit der Patientenverfügung rundum vorgesorgt?
Ideal ist, die Patientenverfügung mit einer Vorsorgevollmacht zu verbinden. Darin benennst du eine Person deines Vertrauens wie den Ehepartner, Kinder, Geschwister, Freund oder Freundin. Durch deinen Auftrag wird er oder sie zu deinem Bevollmächtigten in Gesundheitsfragen. Du kannst den Betreffenden auch als rechtlichen Betreuer vorschlagen: Damit erklärst du, dass er in allen wichtigen Angelegenheiten für dich handeln kann.

Wie erfährt der Arzt im Ernstfall von der Patientenverfügung?
Dazu händigst du den Angehörigen und dem Hausarzt je eine Kopie davon aus. Du kannst auch eine Karte bei dir tragen, auf der vermerkt ist, dass es eine Patientenverfügung gibt und wo deren Original hinterlegt ist. Am einfachsten ist es aber, die Vollmachten bei der Bundesnotarkammer zu hinterlegen. Diese wird im Zweifel angefragt. Der Service-Partner JURA DIREKT bietet dir diese sichere Hinterlegung bei der Bundesnotarkammer an.

Was passiert, wenn ich keine Verfügung habe?
Grundsätzlich kann niemand zu einer Verfügung verpflichtet werden: So ist sichergestellt, dass etwa Pflegeheime die Aufnahme eines Bewohners nicht an die Vorlage einer Patientenverfügung koppeln, was auch verboten ist. Allerdings ist für jede ärztliche Behandlung oder deren Abbruch deine Zustimmung erforderlich: Wenn du deinen Willen dazu nicht äußern kannst und keine Verfügung vorliegt, wird es schwierig. Dann muss der Arzt versuchen, deinen mutmaßlichen Willen anhand früherer Äußerungen zu ermitteln. Dazu spricht er auch mit den Angehörigen. Ehepartner oder Kinder können jedoch nur dann rechtsverbindlich für dich entscheiden, wenn sie als Bevollmächtigte dazu von dir beauftragt wurden oder sie als rechtliche Betreuer eingesetzt sind. Bei Meinungsverschiedenheiten über das Fortführen der Behandlung entscheidet letztlich das Gericht.

Die Vorsorgevollmacht:

Was ist eine Vorsorgevollmacht?
Mit einer Vorsorgevollmacht beauftragst du eine Person deines Vertrauens, stellvertretend für dich zu handeln, zu entscheiden und Verträge abzuschließen – entweder umfassend oder in abgegrenzten Bereichen. Die Vollmacht gilt nur, wenn du die Dinge nicht mehr selbst bewältigen kannst. Du kannst die Vollmacht dem Beauftragten auch jederzeit entziehen oder sie inhaltlich verändern.

Was kann ich mit einer Vorsorgevollmacht regeln?
Die Vorsorgevollmacht kann sich auf Verträge, Bankangelegenheiten, den Einzug in ein Pflegeheim oder andere Bereiche beziehen. Auch persönliche Wünsche können formuliert werden – etwa, was du unbedingt ins Heim mitnehmen willst. Wenn darin Angelegenheiten der Gesundheit geklärt werden sollen, muss sie für den Bevollmächtigten ausdrücklich die Befugnis enthalten, in ärztliche Maßnahmen einzuwilligen oder sie zu untersagen. Ähnliches gilt für eine Vollmacht in Angelegenheiten des Aufenthaltes: Sie sollte dem Bevollmächtigten das Recht geben, dass er für dich über die Unterbringung in einem Heim entscheiden darf.

Wozu brauche ich eine Vollmacht? Kann nicht meine Familie entscheiden?
Ehepartner oder Kinder können nicht automatisch für dich im Alter entscheiden. Ohne die Beauftragung durch eine Vollmacht oder den Beschluss der rechtlichen Betreuung geht das nicht. Niemand wird dazu gezwungen, eine Vollmacht zu erteilen. Fehlt diese aber, wenn du wichtige Entscheidungen nicht mehr selbst treffen kannst, wird das Amtsgericht dafür einen rechtlichen Betreuer einsetzen – entweder aus dem Familienkreis oder auch einen Fremden.

Muss ich mit der Vollmacht zum Notar, brauche ich Zeugen und muss ich jährlich aktualisieren?
Solltest du Immobilieneigentum und/oder Handelsgewerbe besitzen, empfehlen wir, eine Unterschriftsbeglaubigung bei einer Betreuungsbehörde durchzuführen. Die Praxis zeigt zudem, dass Vorsorgevollmachten mit Unterschriftsbeglaubigung auch bei inländischen Banken schneller anerkannt werden. Die Gebühr für eine Unterschriftsbeglaubigung bei einer deutschen Betreuungsbehörde ist gesetzlich auf max. 10 € festgesetzt. Der Servicepartner JURA DIREKT bietet diese Option mit an.
Das Bundesjustizministerium empfiehlt, die Patientenverfügung alle 12 Monate zu prüfen, ggf. zu ändern und neu zu unterschreiben. Entwicklungen im medizinischen Fortschritt wie auch zahlreiche Änderungen im Patientenrecht machen die Patientenverfügung zu einem „lebendigen Produkt". Im Rahmen des JURA DIREKT Service werden Änderungen und Aktualitäten automatisch erledigt. Ansonsten solltest du jährlich die Unterlagen neu unterschreiben und die Inhalte auf persönlichen und inhaltlichen/gesetzlichen Anpassungsbedarf prüfen.

Die Betreuungsverfügung:

Was ist eine Betreuungsverfügung?
Diese Verfügung ist der Auftrag an das Gericht, eine von dir gewünschte Person zu deinem rechtlichen Betreuer zu bestellen, wenn das später einmal nötig wird: Nach Paragraf 1896 des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) ist das der Fall, wenn du infolge einer psychischen Krankheit sowie einer Behinderung rechtliche Angelegenheiten ganz oder teilweise nicht mehr regeln kannst und keine anderen Vorsorgevollmachten getroffen hast. Der Betreuer wird dich nur in den rechtlichen Aufgaben vertreten, die du nicht mehr bewältigen kannst. Das Gericht prüft, ob dein gewünschter Vertreter für diese Aufgabe geeignet ist: Wenn ja, wird das Gericht deinem Wunsch entsprechen. Anderenfalls wählt das Betreuungsgericht eine dritte Person aus – soweit möglich, aus deinem näheren Umfeld, sonst einen fremden ehrenamtlichen oder beruflichen Betreuer.

Wie muss eine Betreuungsverfügung abgefasst sein?
Die Betreuungsverfügung unterliegt keinen Formvorschriften. Sie sollte jedoch schriftlich verfasst sein und kann mit einer Vorsorgevollmacht verknüpft werden: Du kannst damit festlegen, dass die von dir bevollmächtigte Person bei Bedarf auch als rechtlicher Betreuer eingesetzt werden soll.

Die Sorgerechtsverfügung:

Für wen notwendig?
Eine Sorgerechtsverfügung – umgangssprachlich auch Elterntestament genannt – sichert minderjährige Kinder für das gleichzeitige Versterben beider Elternteile ab. Dieses Horrorszenario passiert in Deutschland glücklicherweise relativ selten, kann aber dennoch jeden treffen. Mit einer Sorgerechtsverfügung bestimmst du eine Person, die das Sorgerecht nach deinem Tod erhalten soll.

Was passiert ohne Sorgerechtsverfügung?
Ohne Sorgerechtsverfügung bestimmt das Familiengericht oder das Jugendamt einen Vormund (§ 1773 BGB). Im Gegensatz zum Erbe gibt es beim Sorgerecht keine „gesetzliche Reihenfolge" oder Ähnliches.

Die Unternehmervollmacht:

Für wen notwendig?
Selbstständige und Unternehmer haben besondere Herausforderungen, wenn sie durch Unfall oder Krankheit nicht mehr selbstbestimmt handeln können. Oft leidet dann das Geschäft. Rechnungen können nicht bezahlt, Aufträge nicht bearbeitet, Außenstände nicht eingetrieben werden. Das kann bei Freiberuflern und Selbstständigen bis zur Insolvenz gehen.

Auch Gesellschafter können im Fall der Fälle ihre Anteile in Gesellschafterversammlungen nicht nach Wunsch vertreten lassen. Das macht ohne Vollmacht ein vom Gericht eingesetzter Betreuer.

Die Lösung ist eine Unternehmervollmacht. Ein von dir bestimmter Bevollmächtigter kann im Unternehmen agieren und Gesellschafteranteile vertreten, wenn du nicht in der Lage dazu bist (mit Ausnahme der hoheitlichen Tätigkeiten).

Tipp: Notfallordner anlegen!

Für den Fall, dass du als Unternehmer deine Geschäfte nicht mehr weiterführen kannst, solltest du, wie auch im Privatbereich, einen Notfallordner anlegen, der wichtige Daten enthält, wie z. B.:

- Passwörter
- Bankdaten
- Finanzstatus des Unternehmens
- Versicherungen
- Wichtige Telefonnummern (z. B. Steuerberater, Ansprechpartner bei wichtigen Institutionen usw.)
- Arbeitsabläufe und wichtige wiederkehrende Tätigkeiten/Verpflichtungen

Unser Lösungsvorschlag: JURA DIREKT!

Über den Arbeitnehmerservice erhältst du Vorteilskonditionen als Schornsteinfeger(meister)/in, um die wichtigen Vollmachten und Verfügungen bei JURA DIREKT zu regeln.

Weitere Details sind auch im Vorteilsbereich für dich eingestellt.

- 179 € einmalig* (Vorsorgevollmacht, Patientenverfügung und Betreuungsvollmacht)
- 229 € einmalig* (wie vorstehend, aber mit Unternehmervollmacht)
- 89 € einmalig* (Sorgerechtsverfügung – unabhängig von der Kinderzahl)

- 39 € jährlich* (Update Service + Notfallhotline, Notfallbe gleitung und rechtliche Notfallunterstützung)

*Inkl. MwSt/Stand 2020.

JURA DIREKT ist ein bundesweit tätiger, spezialisierter Ser vicedienstleister für rechtliche Vorsorge. Dazu kooperiert JU RA DIREKT bundesweit mit Fachberatern aus den Bereichen Finanzen, Steuerberatung, Betreuung oder Medizin. Die finale Erstellung der Vollmachten, inhaltliche Überprüfung ihrer An gaben sowie die rechtliche Beurteilung und Bewertung ihrer Wünsche und Vorstellungen übernehmen kooperierende Rechtsanwaltskanzleien. Das Ergebnis: Von Rechtsanwälten erstellte, geprüfte und verbindliche Dokumente.
JURA DIREKT bündelt diese Kompetenzen und übernimmt die Abwicklung, Archivierung und Verwaltung im Einklang mit den Datenschutzbestimmungen der europäischen Daten schutz Grundverordnung.

Testament:

Ab sofort sind auch Testamente über die kooperierenden An waltskanzleien der JURA DIREKT möglich. Du erhältst von der Kanzlei im Ersttelefonat die Honorarhöhe aufgrund eines ein gereichten Vorbereitungsbogens mitgeteilt. Den Vorberei tungsbogen erhältst du vom Arbeitnehmerservice. Im Nor malfall erhalten Privatpersonen ein Einzeltestament pauschal in Höhe von 539,00 € brutto. Gemeinschaftliche Testamente werden i.d.R. zu einem Pauschalpreis von 698,00 € brutto er stellt.

WICHTIG:

Deine Vollmachten sind nur dann „wertvoll“, wenn diese im Notfall auch auffindbar und verfügbar sind. Ebenfalls müssen Vollmachten nicht nur bei der Erstellung rechtskonform sein, sondern zum Einsatzzeitpunkt auch gültig, also aktuell. Jeder Lebensumstand, zum Beispiel Hochzeit oder Scheidung, jede Gesetzesänderung birgt die Gefahr, dass Vollmachten/Verfü gungen nicht mehr aktuell und somit unvollständig sind.

Ebenfalls ändern sich Meinungen und Wünsche zu Inhalten der Vollmachten oder auch nur die Anschriften/Kontaktdaten vom Bevollmächtigten oder die eigenen Daten.

Wir halten auch daher den JURA DIREKT Service für 39 € p.a. für JEDEN für unverzichtbar.

Du erreichst uns bei allen Fragen rund um den Arbeitnehmerservice kostenlos unter 0800/437 3553 (Geselle) oder du schickst uns einfach eine E Mail an info@arbeitnehmerservice.net.
Mit besten Grüßen
Dein Team vom Arbeitnehmerservice

Hast du schon unseren Vorteilsbereich geprüft? Registriere dich einmal und nutze die exklusiven Vorteile für ZDS Mitglieder! Wir informieren dich dann automatisch über neue Vorteile.

0800 GESELLE
Service-Nr.: 4373553

Einfach den QR-Code scannen. →

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Abnahme an Feuerungsanlagen

Abnahmen an Feuerungsanlagen sind ein wichtiges Arbeitsfeld des Schornsteinfegers und gehören zum Berufsbild des Schornsteinfegerhandwerks.

Ziel des Seminars ist es, ein geplantes Bauvorhaben von der Bekanntmachung durch den Bauherrn bis zur abschließenden Verwaltungstätigkeit in der Praxis durchführen zu können.

Die rechtlichen Grundlagen der Abnahme bzw. rechtlich geltend: Die Ausstellung der Bescheinigung über die Tauglichkeit und sichere Benutzbarkeit ist in den beiden wichtigsten Rechtsvorschriften im Schornsteinfegerhandwerk begründet:

- Schornsteinfeger-Handwerksgesetz
- Bauordnungen der Bundesländer

Die Erneuerung der Feuerungsverordnung, TRGI 2018, VDI 3781-4 sowie die rechtlichen Anpassungen von Kaffeeröstern und Shisha-Bars erfordern immer mehr Fachwissen auf dem aktuellen Stand der Technik.

Vermittelt werden verschiedene Rechtsgrundlagen, das Anmeldewesen einer Feuerungsanlage, die praktischen Tätigkeiten vor Ort beim Kunden sowie die organisatorischen und verwaltungstechnischen Tätigkeiten im Büro.

Das Seminar ist für Schornsteinfegermeister, Schornsteinfegergesellen und Existenzgründer geeignet.

Tipp: Es ist besonders geeignet für Anwärter/innen zur Meisterprüfung sowie Anwärter/innen zur Existenzgründung im Schornsteinfegerhandwerk.

Seminarinhalte

- Rechtliche Aspekte
- Formularwesen
- Betrachtung zwischen Bestandsgebäude und Neubau
- Prüfung und Abstimmung einer Feuerungsanlage
- Praxis vor Ort
- Bürotätigkeiten

Der nächste Termin:
25.09. 26.09.2020 in Würzburg

Dauer:	2 Tage
Abschluss:	Zertifikat DIE HANDWERKSSCHULE e.V.
Kosten:	Die Seminargebühr beträgt 330,– €
	Für ZDS-Mitglieder 250,– €

Weitere Informationen unter
www.handwerksschule.de

DIE HANDWERKS SCHULE

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Antrag auf Mitgliedschaft im ZDS e.V.

Mitgliedschaft?
Mitglied in den ZDS e.V. kann laut Satzung jede/r Arbeitnehmer/in und Auszubildende im Schornsteinfegerhandwerk werden.

Die Aufnahme im ZDS e.V. erfolgt nach der Abgabe eines Aufnahmeantrages oder über das Onlineformular auf unserer Homepage.
Jedes Neumitglied bekommt ein Erstausstattungspaket, welches Informationsmaterial (Gesetzestexte, Verordnungen, Arbeitshilfen, Schulungsunterlagen etc.) enthält.

Zum Glück seit 1907

100

zds

Zentralverband
Deutscher
Schornsteinfeger e.V.
– Gewerkschaftlicher Fachverband –

Interessenvertretung ZDS e.V.
des Fachverbandes im Schornsteinfegerhandwerk.
Für Ihre Mitgliedschaft im ZDS e.V. erhalten Sie folgende Leistungen:

- ✓ ZDS-APP
- ✓ Abschluss von Tarifverträgen
- ✓ Fachzeitung „Schornsteinfeger" und regionale Mitgliedermagazine
- ✓ Arbeitnehmerservice
- ✓ Freizeitunfallversicherung
- ✓ Erstellen und Versenden von Informationsrundschreiben und Arbeitsunterlagen
- ✓ Sozial-, Berufs- und Arbeitsrechtsbeistand
- ✓ Vertretung gegenüber Behörden, insbesondere: Ministerien, Landesverwaltungsämter und Landkreise
- ✓ Zusammenarbeit mit Forschungsinstituten, Umweltämtern, Handwerkskammern und der Innung
- ✓ Organisation und Durchführung von Schulungen und Meisterprüfungsvorbereitungslehrgängen u.v.m.

Vorname, Nachname

Geburtsdatum

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefonnummer, E-Mail

Arbeitgeber

Ich bin ...

☐ Schornsteinfegergeselle GP-Datum: _____

☐ Schornsteinfegermeister MP-Datum: _____

Innungsbereich

Kreisgruppe

Ort, Datum, Unterschrift*

Abbuchungserklärung:

IBAN

BIC

Kreditinstitut

Name Kontoinhaber

Hiermit beantrage ich die Mitgliedschaft im ZDS e.V.
Ich ermächtige den ZDS e.V. zum Einzug des Mitgliedsbeitrages von meinem Konto.

Datum, Unterschrift*

*Mit meiner Unterschrift stimme ich der Datenschutzerklärung des ZDS zu. (www.zds-schornsteinfeger.de/datenschutz.html).

ANZEIGE

SCHORNSTEINFEGER VERLAG

Unser Buchtipp

Schornsteinfeger-Handwerksgesetz

Berufsrecht und Versorgung

Handbuch für das Schornsteinfegerwesen – 3. wesentlich erweiterte Auflage 2018
Dr. jur. Hans Peter Schira

98,-

Der erfolgreiche Standardkommentar zum gesamten Schornsteinfeger Handwerksgesetz liegt nunmehr in dritter, völlig neu bearbeiteter und wesentlich erweiterter Auflage vor. Neben der kompletten Neukommentierung auf grund der umfassenden Gesetzesänderungen 2017 werden auch die relevanten Bezüge zu den Verwaltungsverfahrensgesetzen der Länder, aber auch zum Wettbewerbs , Schadensersatz und Haftungsrecht sowie zur Datenschutzgrundverordnung dargestellt.

Schwerpunkte der Neukommentierung:
- Das neue System der Feuerstättenbescheide
- Systematik der Änderungsbescheide
- Elektronische Feuerstättenbescheide
- Verhalten gegenüber Hausverwaltungen
- Elektronische Zweitbescheide
- Das neue Recht der Stellvertretung
- u.v.m

Irrtümer, Druckfehler und Preisänderungen vorbehalten. Der Preis versteht sich inkl. der gesetzlichen MwSt., je Stück und zzgl. Versandkosten.

Bestellen Sie ganz einfach über:

www.schornsteinfegerverlag.de

oder die Bestellhotline: 0361 - 789 51 50

Schornsteinfeger Verlag GmbH
Konrad-Zuse-Straße 19, 99099 Erfurt
Tel.: 0361 7895150
Fax: 0361 7895160
E-Mail: info@schornsteinfegerverlag.de

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

ANZEIGE

Das gab's noch NIE für Schornsteinfeger!

HARTMANN

Ab sofort...
Exklusiv für HARTMANN Kunden

- ab sofort für alle Neuzulassungen
- egal wie alt
- egal wieviele Kilometer im Jahr
- egal welcher PKW * und Lieferwagen bis 3,5t
- egal ob Diesel, Benziner, Elektro oder Gas Antrieb
- für Meister/innen, Gesellen/innen und deren Ehepartner **
- GAP Deckung beitragsfrei enthalten
- Schutzbrief für PKW nur 6,20 € pro Jahr

Stückprämien Beispiele:

- z.B. Audi A6 3,0 l, BMW X5, Multivan T6, Neuzulassung Kfz-Haftpflicht mit VK 300,-- € / TK 150,-- € **509,-- €** inkl. VerSt. pro Jahr
- z.B. Golf Variant, SKODA Octavia, VW New Beetle, Bj. 2011 Kfz-Haftpflicht und Teilkasko mit 150,-- € SB **411,95 €** inkl. VerSt. pro Jahr
- z.B. Golf Lim., Opel Corsa, VW Passat Variant, BMW, Bj. 2008 nur Kfz-Haftpflicht: **304,-- €** inkl. VerSt. pro Jahr

>> Auszug aus den Bedingungen der PROVIDAL Nord exklusiv für HARTMANN <<
* außer Young- und Oldtimer, Neuwert darf 90.000,-- HK nicht überschreiten
** muss beruflich/gewerblich und nicht nur gelegentlich genutzt werden.

...egal was Du fährst... vom Mini bis zum SUV! Eine Stückprämie für ALLE! *

HARTMANN Finanzdienstleistungen GmbH • Rendsburg • Tel.Nr.:04331-5901-0 • info@hartmanngruppe.net • www.hartmanngruppe.net

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

ANZEIGE

Wir suchen für unseren Standort Flammersfeld (Westerwald) **mehrere**

Support-Mitarbeiter (m/w/x)

Ihre Aufgaben:
- Unterstützung der Kunden bei Fragen zu unserer Software
- Auswertung der Gesprächsergebnisse und Weiterleitung an die Entwicklung
- Pflege der Kundendatenbank mit den aktuellen Ergebnissen der Telefonate
- Betreuung unserer Schornsteinfeger und Energieberater Kunden

Ihr Profil:
- Hohe Lernbereitschaft für Neues und ein hohes Maß an Flexibilität
- Hohe Kunden und Serviceorientierung
- Erfahrungen im Schornsteinfegerhandwerk von Vorteil

Wir bieten:
- Ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Ein hohes Maß an Selbständigkeit
- Ein motiviertes und teamorientiertes Arbeitsumfeld
- Eine angemessene Vergütung mit umfangreichen Sozialleistungen sowie die Unterstützung der Altersvorsorge

Interesse?
Dann senden Sie uns Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen per E Mail an:
Hottgenroth Software GmbH & Co. KG, Herrn Martin Palacz, **m.palacz@hottgenroth.de**

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Leicht und unbeschwert: So ist der Sommer in Bayern

Auftamen im Westallgäu: In wohltuender, würziger Luft kannst Du **entspannen, Kraft tanken und vielfältige Eindrücke genießen.** Mit dem Bodensee ist der größte deutsche See nur 30 Kilometer entfernt. Hier geht es hoch hinaus mit der Pfänderbahn auf kühle, knapp 1100 Meter. Oben genießt Du eine beeindruckende Aussicht auf den See und die Alpen. Ebenso atemberaubend und nur wenige Wanderkilometer von unserem Hotel „Das Allgäu" entfernt, liegt ein beeindruckendes Naturschauspiel, der tosende Eistobel.

Sommerfrische rund um den Chiemsee: Ob auf der knapp 1700 Meter hohen Kampenwand mit dem größten Gipfelkreuz der bayerischen Alpen oder im Strandbad Bernau-Felden – das Chiemgau hat **viele erfrischende Möglichkeiten** zu bieten. Da kann der Sommer gerne heiß werden. Ob bei einer Radtour rund um den Chiemsee, einer Wanderung durch die sanften Hügellandschaften oder einer Bootstour auf dem „bayerischen Meer" – hier gibt es **Erholung pur.**

DARAUF HABE ICH SEHNLICHST

GEWartet

HOTEL „DAS ALLGÄU"

z.B. Reisezeitraum bis 12.09.2020
7 Nächte, inkl. Halbpension pro Person im Doppelzimmer mit Balkon / Terrasse

ab **469,-€**

Spare bis **84,-** € als Mitglied

Buchungscode: Allgäu

HOTEL FARBINGER HOF

z.B. Reisezeitraum bis 12.09.2020
7 Nächte, inkl. Halbpension pro Person im Doppelzimmer mit Balkon

ab **476,-€**

Spare bis **77,-** € als Mitglied

Buchungscode: Chiemsee

Alle Angebote unter:
bonusportal.gew-ferien.de

WIR BERATEN EUCH GERNE: **069 138 261-200**

GEW FERIEN

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

BERATUNG & COACHING

// DEIN PARTNER FÜR DIE EXISTENZGRÜNDUNG

Von Kollegen für Kollegen. Damit Dein Start gelingt. Die SBB bietet durch ihr mit dem ZDS etabliertes Konzept ein einmaliges Angebot für Gründer im Handwerk. Ruf uns an. Wir helfen Dir.

// Finanzierung

- // Gründungszuschuss
- // Gründungsfinanzierung
- // Fördergeld
- // Businessplan
- // Schneller Betriebsaufbau
- // bwa-Analyse

// Planung

- // Arbeitsplanung
- // Datenübergabe und -auswertung
- // gezielter Aufbau von Kundenbeziehungen
- // Fristenverwaltung

// Sicherheit

- // Gute Büroorganisation
- // Nutzung regionaler Netzwerke
- // Begleitung im Sozial-, Wettbewerbs- und Verwaltungsrecht

Durch den stetigen Wandel im Handwerk ohne staatliche wirtschaftliche Absicherung sind die neubestellten Bezirksschornsteinfeger zunehmend gefordert, wichtige Entscheidungen zum richtigen Zeitpunkt zu treffen.

// Kontakt

// **Arne Steffen** Tel. 0173 248 27 66 steffen@sbb-beratung.de
// **Stefan Bolln** Tel. 0171 120 66 21 bolln@sbb-beratung.de

RESS
Der Hersteller

Inspektionstechnik Kehrtechnik Messtechnik

Schornstein-Kamera SK 7

mit Inzahlungnahme einer alten Inspektions-Kamera

Alt gegen Neu!
500,- €
für Ihre Kamera

Bild- und Videospeicher

Joystick-Steuerung

Großer 7"-Farb-Monitor

MADE IN GERMANY
Eigene Entwicklung
Eigene Produktion

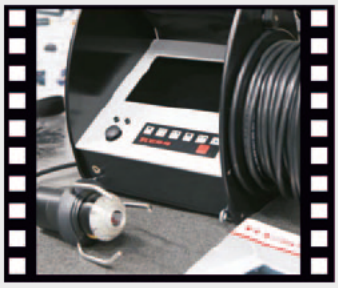
Digitale Meterzählung

statt ~~2.990,-~~

Existenzgründer ?
Besonders günstige Einsteigerkonditionen !

nur 2.490,-
Preis inkl. Rückgabe Altgerät

Produktvideos im RESS - YouTube - Kanal



Anwendungsvideo: RESS - YouTube - Kanal

Aktionspreis Alt gegen Neu!
Lieferumfang:
SK 7, Drehkugelkamera Pro, Ladegerät, digitale Meterzählung,
20 m Kabel, SD-Karte, Tragegurt-System
Art.-Nr. 26282-J **2.490,- €**

www.ress.de

RESS GmbH & Co.KG
Am Hasselbruch 28
D-32107 Bad Salzuflen

Tel. 05208 / 91270
Fax 05208 / 8030
info@ress.de
www.ress.de

RESS-App

Preise verstehen sich zzgl. MwSt. Es gelten die Ress Geschäftsbedingungen. Stand: 18.06.2020